

GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE

DETERMINAZIONE n. 24/2025

OGGETTO:	ATTIVAZIONE SCAVALCO D'ECCEDEZZA DI N. 1 FUNZIONARIO, PROFILO "SPECIALISTA FINANZIARIO", A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.
----------	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno 10 del mese di febbraio, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

PREMESSO che:

- l'ATER di Potenza, con nota n. 501 del 15.01.2025, ha richiesto al Comune di Sapri l'autorizzazione allo svolgimento dell'attività lavorativa del dipendente Francesco Capasso, appartenente all'Area dei Funzionari ed E.Q., da prestarsi all'interno dell'orario d'obbligo ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16.11.2022 (scavalco condiviso) e al di fuori dell'orario di servizio, ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/04 (scavalco d'eccedenza);
- che il Comune di Sapri, con delibera della Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2025, ha concesso l'autorizzazione per l'utilizzo dell'attività lavorativa del dott. Francesco Capasso presso l'ATER di Potenza, per nove ore settimanali, in eccedenza rispetto alla prestazione di lavoro svolta nell'amministrazione comunale, per rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato, fino al 30.04.2025;

RICHIAMATI:

- l'articolo 1, comma 557, della legge n. 311/2004;
- il parere n. 2141/2005 del Consiglio di Stato, attraverso il quale viene individuata la natura speciale della norma richiamata al punto precedente, stabilendo la possibilità di superare il principio ordinamentale dell'unicità del rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- la giurisprudenza della Corte dei Conti, con particolare riferimento alla deliberazione 3/2009/PAR della sezione regionale di controllo per la Lombardia che, in riferimento all'inquadramento di questa tipologia di incarichi, prevede la formalizzazione attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL Funzioni Locali e contenuto nelle 12 ore settimanali medie;

DATO ATTO che:

- lo "Scavalco d'eccedenza", previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 e ss. mm. e ii., mediante il quale le pubbliche amministrazioni si avvalgono delle prestazioni lavorative necessarie alle loro funzioni gestionali, si concretizza mediante lo strumento del rapporto di lavoro subordinato (artt. 2, 35 e 36 del d.lgs. 165/2001 e art. 2094 del codice civile);
- nella fattispecie in esame trattasi della possibilità di avvalersi di collaboratori che sono già titolari di un rapporto di pubblico impiego con orario full-time e che necessitano di un'autorizzazione da parte dell'amministrazione di appartenenza per potere svolgere l'ulteriore attività al di fuori di tale orario, in deroga al principio dell'esclusività ex art. 53 del d.lgs. 165/2001;
- l'utilizzo di tale istituto, pertanto, presuppone un'esigenza temporanea e il rapporto di lavoro che si viene ad instaurare deve essere necessariamente parziale;
- l'inquadramento nel sistema di classificazione deve essere il medesimo nei due enti con medesimo profilo professionale o equivalente;
- occorre procedere alla contrattualizzazione del rapporto di lavoro;

ATTESO che l'instaurazione del rapporto di lavoro aggiuntivo di che trattasi avverrà secondo l'allegato schema di contratto, con attribuzione del trattamento economico tabellare annuo lordo previsto per l'Area dei Funzionari ed EQ, dal vigente C.C.N.L. per il Comparto Funzioni Locali e dei ratei della tredicesima mensilità, nonché degli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge, secondo la posizione economica già acquisita dal dipendente presso l'Ente di provenienza;

VISTO l'art. 2 della Legge Regionale di Basilicata 30 dicembre 2024, n. 44 con il quale è stato autorizzato l'esercizio provvisorio del bilancio;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del sottoscritto Dirigente rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. di avvalersi, ai sensi degli artt. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 e ss. mm. e ii. e dell'art. 53, comma 7, del D.Lgs. 165/2001, per 9 ore settimanali, dell'attività lavorativa del dipendente del Comune di Sapri, dott. Francesco Capasso, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e profilo professionale di "Specialista Contabile", con decorrenza dal 30.01.2025 e fino al 30.04.2025, in possesso delle necessarie competenze e di adeguata esperienza, secondo l'allegato schema contratto individuale di lavoro;
3. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, facente parte integrante e sostanziale del presente atto.

La presente determinazione, costituita da n. 4 facciate, oltre l'allegato, diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà trasmessa al Direttore per i provvedimenti di competenza.

Il Dirigente
Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	ATTIVAZIONE SCAVALCO D'ECCEDEXENZA DI N. 1 FUNZIONARIO, PROFILO "SPECIALISTA FINANZIARIO", A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, LEGGE N. 311/2004. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO: (avv. Vincenzo PIGNATELLI) _____

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"
IL DIRIGENTE
avv. Vincenzo PIGNATELLI

Data

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
ing. Pierluigi ARCIERI

Data

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
PUBBLICA DELLA PROVINCIA DI POTENZA
(già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Potenza)
Codice Fiscale: 00090670761

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI TIPO
VERTICALE, AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004**

L'anno duemilaventicinque (2025), il giorno ** (_____) del mese di _____, in Potenza, nella sede dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica per la Provincia di Potenza, sita in Via Manhes n. 33 della stessa città di Potenza, con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale e avente per le parti forza di legge;

T R A

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica, con domicilio fiscale nel Comune di Potenza–Via Manhes, 33 – cap. 85100 – P.I. 00090670761 di seguito denominata “A.T.E.R.”, rappresentata dall'ing. Pierluigi Arcieri, nella qualità di Direttore dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale di Potenza, tale nominato in virtù di disposizione n. 3/2020, adottata dall'Amministratore Unico in data 30 marzo 2020;

E

il dott. Francesco Capasso, nato in XXXXXXXX il XX.XX.XXXX e residente in XXXXX XXXXXXXX (XX) alla via XXXXXXX XXXX n. 7, C.F. CPSFNC72E15G942H, di seguito indicato come “Dipendente”.

P R E M E S S O

che il dott. Francesco Capasso è dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sapri (SA), inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni con il profilo di “Specialista Finanziario”;

che è intenzione dell'ATER di Potenza di avvalersi della facoltà di utilizzazione dell'attività lavorativa del predetto dott. Francesco Capasso al di fuori dell'orario contrattuale per il disbrigo di attività connesse alla gestione del bilancio;

che, per avvalersi di suddetta facoltà, è quindi necessario procedere all'utilizzo dello “scavalco di eccedenza”, ex art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004;

che prassi e giurisprudenza prevalente ritengono che per utilizzare tale istituto non sia necessario ricorrere alla convenzione tra enti ma, previa autorizzazione dell'Ente di appartenenza, ritengono che l'incarico venga formalizzato attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, regolato dal CCNL funzioni locali;

che il dott. Francesco Capasso, in virtù di delibera della Giunta Comunale di Sapri n. 15 del 30.01.2025, è stato autorizzato all'impiego presso l'ATER di Potenza, per nove ore settimanali, in eccedenza rispetto alla prestazione di lavoro svolta nell'amministrazione comunale cui dipende, per rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato, fino al 30.04.2025;

che, con determina del Dirigente responsabile dell'Unità di Direzione “Gestione Patrimonio e Risorse” dell'ATER di Potenza n. ____ del __.__.2025, si è previsto l'impiego del dott. Francesco Capasso con rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato ex art. 1, comma 557, legge 311/2004, sino al termine dell'autorizzazione dell'amministrazione cui dipende;

che sempre con la determinazione n. ____ del __.__.2025 è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro;

VISTO l'art. 1, comma 557, della Legge 30/12/2004 n. 311, come da ultimo modificato dall'art. 28, comma 1-ter, del D.L. 22.06.2023 n. 75 convertito dalla Legge 10.08.2023 n. 112;

VISTO il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 "Attuazione della direttiva 91/53 /CEE concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro" come modificato dal D.lgs.104/2022;

VISTO il CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare, gli artt. 1- 24 (Contratto individuale di lavoro), il Capo I (Lavoro a tempo determinato), il Capo II (Lavoro a tempo parziale);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm. (in particolare l'art. 36);

VISTO il D. Lgs. 15.06.2015 n. 81 (Disciplina dei contratti di lavoro);

VISTO il D. Lgs.vo 08.04.2003 n. 66, in particolare l'art. 4,

TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO CHE

le premesse di cui sopra, gli atti e i documenti ivi richiamati anche nella restante parte del presente contratto costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

SI CONVIENE E STIPULA

IL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE, con l'osservanza delle seguenti clausole.

Art. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'ATER di Potenza assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato, il dott. Francesco Capasso, come sopra identificato, che con la sottoscrizione del presente contratto ne accetta le condizioni.

Il presente contratto è stipulato ai sensi del disposto dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, per ragioni di carattere organizzativo connesse ad esigenze temporanee ed eccezionali, meglio motivate nella determina del Dirigente responsabile citata in precedenza.

Il rapporto di impiego presso l'ATER di Potenza, da eseguirsi in eccedenza alla prestazione di lavoro subordinato svolta presso l'amministrazione comunale di Sapri, di cui è dipendente il dott. Francesco Capasso, è subordinato all'avvenuto rilascio dell'autorizzazione del Comune di Sapri, per quanto previsto dall'art. 53, co. 8, d.lgs. 165/2001. In nessun caso il presente rapporto di lavoro con il l'ATER di Potenza può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 30 gennaio 2025 ed avrà termine il 30.04.025, salvo proroga, da rendere in termini espressi.

Art. 3 – AREA E PROFILO PROFESSIONALE DI INQUADRAMENTO

Il dipendente è inquadrato ai fini giuridici ed economici nell'Area dei Funzionari e dell'elevate qualificazioni, di cui all'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022.

Il dipendente dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come, in via esemplificativa, specificate nell'allegato A di cui al CCNL 16 novembre 2022. Rientrano comunque tra le funzioni del Dott. Francesco Capasso i compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.

Resta salvo, comunque, quanto stabilito dall'art. 52 del D. Lgs.vo 165/2001, in materia di attribuzione di mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

Art. 4 – CONTRATTO COLLETTIVO APPLICATO

Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi vigenti nel tempo in vigore i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso. In particolare si fa rinvio al CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge resta fermo anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del/della dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

Art. 5 –RETRIBUZIONE E MODALITA' DI PAGAMENTO

Lo stipendio tabellare applicabile è quello di cui all'Allegato E al CCNL 16 novembre 2022, corrispondente all'Area di inquadramento del dipendente e ai differenziali stipendiali acquisiti, rapportato alla prestazione di impiego di 9 ore settimanali, oltre alla tredicesima mensilità e al trattamento accessorio e/o eventuali indennità previste dalla contrattazione collettiva e proporzionale alla prestazione lavorativa.

Le retribuzioni nette saranno corrisposte mensilmente, nel mese stesso della prestazione e verranno accreditate sul conto corrente identificato dall'iban che il dipendente fornirà all'ATER di Potenza.

Al dipendente sarà attribuita l'indennità per specifiche responsabilità, nei limiti contrattuali e in proporzione all'attività svolta.

La retribuzione imponibile sarà soggetta alle ritenute fiscali e contributive previste dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. I contributi previdenziali, a carico del lavoratore e del datore, saranno versati a INPS – Gestione dipendenti pubblici; i contributi relativi all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro saranno riconosciuti a INAIL.

Art. 6 – SEDE DI DESTINAZIONE

Il dipendente viene assegnato all'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" dell'ATER di Potenza. La sede di destinazione dell'attività lavorativa è presso la sede legale dell'Ente.

Art. 7 – ORARIO DI LAVORO E FERIE

L'orario di lavoro è di 9 ore settimanali svolte al di fuori dell'orario lavorativo del dipendente presso il Comune di Sapri. La collocazione temporale dell'orario di lavoro è nelle giornate di martedì o giovedì.

Il suddetto orario di lavoro potrà subire variazioni o modifiche in virtù di esigenze lavorative senza interferire, in ogni caso, con l'orario svolto presso il Comune di appartenenza.

L'attività lavorativa richiesta prevede che le prestazioni lavorative del dipendente saranno articolate in modo da non recare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'ente di appartenenza e saranno tali da non interferire nei suoi compiti istituzionali.

Art. 8 – DOVERI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica

amministrazione. Al dipendente, che ne accusa ricevuta, è consegnata copia del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 e ss.mm.), nonché del codice di comportamento vigente dei dipendenti dell'ATER di Potenza.

L'obbligo di consegna del "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC), contenuto all'interno del PIAO 2024-2026, sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ATER di Potenza: www.aterpotenza.it.

Art. 9 – INCOMPATIBILITA' CON ALTRE ATTIVITA'

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e di avere un rapporto lavorativo di pubblico impiego, a tempo pieno ed indeterminato con il Comune di Sapri il quale ha concesso l'autorizzazione a prestazioni di lavoro al di fuori dell'orario d'obbligo settimanale.

Art. 10 – TRATTAMENTO DATI

L'ATER di Potenza garantisce al dipendente, il quale acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e smi e del Reg. UE 679/2016.

Art. 11 – RINVIO ALLA DISCIPLINA DI DETTAGLIO DEI SINGOLI ISTITUTI

Il rapporto di lavoro, salvo quanto espressamente pattuito con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, legislative, regolamentari e contrattuali collettive in vigore per il personale appartenente al comparto Funzioni Locali, in quanto compatibili con la speciale natura del rapporto di lavoro intrattenuto ai sensi dell'art. 1, co. 557, l. 311/2004. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Art. 12 – VARIE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della tabella Allegato B del DPR 26.10.1972 n. 642, e dell'imposta di registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR 26.4.1986 n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Dipendente

dott. Francesco Capasso

Il Direttore

ing. Pierluigi Arcieri