

U.D.: “GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

DETERMINAZIONE n. 155/2024

OGGETTO:	APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16 LUGLIO 2024 - TRIENNIO 2019-2021 – ADEGUAMENTO TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE E LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI.
----------	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 03 del mese di ottobre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

DATO ATTO che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

VISTO l'art. 2 del precitato contratto ed in particolare:

- il comma 2 il quale recita: “*Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana*”;
- il comma 3 il quale dispone che “*3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2*”;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020 secondo cui “*La struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci: 1) stipendio tabellare; 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; 3) retribuzione di posizione; 4) retribuzione di risultato, ove spettante*”;

VISTO l'art. 37 del CCNL 16.7.2024 il quale dispone: “*1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:*

- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.

6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.”;

RITENUTO necessario disporre, a favore del personale dirigente dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di ottobre 2024;

RILEVATO che:

- gli arretrati da corrispondere in favore del personale dirigenziale in servizio alla data del 1° gennaio 2019, comprensivi della quota di tredicesima, sono quelli riportati all'art. 37 del CCNL sopra citato;
- gli incrementi stipendiali devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a), della legge n. 145/2018. Pertanto, dagli arretrati contrattuali dovuti dall'1/01/2019 deve essere decurtata l'IVC già corrisposta da aprile 2019 (pari a euro 14,62 da aprile a giugno e a euro 24,37 da luglio 2019);
- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione (ossia da agosto c.a.), l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta, ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a), della legge n. 145/2018, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

RITENUTO di provvedere in merito:

- all'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a euro 47.015,77, nonché della retribuzione di posizione;
- alla liquidazione degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali in favore del personale dirigente, in servizio alla data del 1° gennaio 2019, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico, al netto dell'IVC già corrisposta;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la deliberazione del Consiglio regionale di Basilicata n. 23 del 24.09.2024 con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

DETERMINA

1. di prendere atto che, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 37 del CCNL dell'Area Funzioni locali 16.07.2024:
 - lo stipendio tabellare annuo lordo a regime dei dirigenti è pari ad euro 47.015,77, da corrispondersi per 13 mensilità;
 - a decorrere dal 1° agosto 2024, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta, ai sensi dell'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con decorrenza dall'anno 2019, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e vien conglobata nello stipendio tabellare;
3. di dare atto che al personale di qualifica dirigenziale, in servizio alla data del 1° gennaio 2019 e in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico, spetta gli arretrati dello stipendio tabellare, nonché della retribuzione di posizione,
4. di approvare, a tal fine, la complessiva somma di € OMISSIS, come rinveniente dai conteggi effettuati sulla base delle disposizioni normative e contrattuali di cui alle premesse;
5. di impegnare la somma complessiva di € OMISSIS, relativa agli arretrati stipendiali 2019-settembre 2024, sul capitolo 110201 del bilancio di previsione 2024;
6. di dare atto che la somma complessiva di € OMISSIS, relativa agli arretrati della retribuzione di posizione maturati sino al 31.12.2023, risulta essere impegnata sul capitolo 110209, impegno n. 491/2023, del bilancio di previsione 2023;
7. di impegnare la spesa relativa agli arretrati della retribuzione di posizione, periodo gennaio-settembre 2024, pari a complessivi € OMISSIS, sul capitolo 110209 del bilancio di previsione 2024;
8. di procedere, per l'effetto, alla liquidazione a favore del personale di qualifica dirigenziale, in servizio alla data del 1° gennaio 2019, degli emolumenti stipendiali arretrati (comprensivi del rateo di tredicesima) per le annualità 2019-2024 nella misura riportata nel prospetto "A", in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, al lordo delle trattenute da effettuare in sede di elaborazione del compenso;
9. di dare atto che tutta la spesa di personale connessa al rinnovo contrattuale dell'Area Funzioni Locali 2019-2021 (sia per gli arretrati sia per gli adeguamenti "a regime"), non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di personale, corrispondente alla media della triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
10. di rinviare a successivo e separato atto l'attuazione del conguaglio della retribuzione di risultato già corrisposta al personale dirigente fino a tutta l'annualità economica 2022, nell'ambito delle risorse residue disponibili di cui all'art. 39, comma 2, del CCNL in oggetto.

La presente determinazione, costituita da 5 facciate, oltre l'allegato, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

OGGETTO:	APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 LUGLIO 2024 - TRIENNIO 2019-2021 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (dott. Francesco CAPASSO) F.to: Francesco Capasso

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(dott. Francesco CAPASSO)
F.to: Francesco Capasso

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. 110201 impegno (prov./def.) n. _____ € OMISSIS

capitolo n. 110209 impegno (prov./def.) n. _____ € OMISSIS

capitolo n. 110209 impegno (prov./def.) n. 491/23 € OMISSIS

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
“GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE”

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

data _____

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi ARCIERI)

data _____

F.to: Pierluigi Arcieri