



STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 56/2024

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA. CORREZIONE ERRORE MATERIALE
----------	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 (diciassette) del mese di dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020

VISTA la propria determina n. 55 del 10.12.2024 avente ad oggetto: “ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL’INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA’ 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA”;

RILEVATO

- che, per mero errore materiale, il numero di matricola di tre dipendenti, come riportato nella graduatoria approvata, è stato indicato in modo non corretto;
- che, in particolare:
 - a) per la dipendente Omissis... è stato riportato il numero di matricola errato 138, in luogo di quello corretto: 136;
 - b) per il dipendente Omissis... è stato riportato il numero di matricola errato 70, in luogo di quello corretto: 41;
 - c) per la dipendente Omissis... è stato riportato il numero di matricola errato 70, in luogo di quello corretto: 145;

RAVVISATA la necessità di procedere alla correzione del suddetto errore;

VISTO l’art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del Dirigente responsabile del procedimento, rispetto all’adozione del presente atto, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell’art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell’Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell’Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l’attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di procedere alla correzione dell’errore materiale di cui in narrativa, mediante attribuzione degli esatti numeri di matricola dei seguenti dipendenti:
 - a) Omissis... - numero di matricola errato 136, in luogo di quello errato 138;
 - b) Omissis... - numero di matricola 41, in luogo di quello errato 70;
 - c) Omissis... - numero di matricola 145, in luogo di quello errato 70;
3. di procedere, per l’effetto, alla riapprovazione della graduatoria di merito del personale che ha partecipato all’Avviso di selezione per l’attribuzione dei “Differenziali stipendiali” (ex PEO) - anno 2023, come di seguito indicato:

AREA “OPERATORI ESPERTI”

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO
128	OMISSIS...	45	16,70	=	61,70
158	OMISSIS...				ESCLUSA

AREA “ISTRUTTORI”

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO
143	OMISSIS...	45	20,40	=	65,40
139	OMISSIS...	45	16,20	=	61,20
138	OMISSIS...	45	11,20	2,5	58,70

AREA “FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE”

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO	INCREMENTO 3%	PUNTEGGIO TOTALE
136	OMISSIS...	55	25	1,5	81,50	2,45	83,95
78	OMISSIS...	55	25	1	81,00	2,43	83,43
135*	OMISSIS...	45	25	=	70,00	2,10	72,10

** Precede per minore età anagrafica*

14	OMISSIS...	45	25	=	70,00	2,10	72,10
86	OMISSIS...	55	16,50	=	71,50	=	71,50
127	OMISSIS...	45	21,80	1,5	68,30	=	68,30
5	OMISSIS...	45	23,20	=	68,20	=	68,20

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO	INCREMENTO 3%	PUNTEGGIO TOTALE
122*	OMISSIS...	45	22	=	67,00	=	67,00
15**	OMISSIS...	45	22	=	67,00	=	67,00

** Precede per minore età anagrafica*

** Precede per progressione economica più datata*

108	OMISSIS...	55	12	=	67,00	=	67,00
126	OMISSIS...	45	17	1	63,00	=	63,00
110	OMISSIS...	45	17	=	62,00	=	62,00
70	OMISSIS...	45	16,80	=	61,80	=	61,80
124*	OMISSIS...	45	16,50	=	61,50	=	61,50

** Precede per minore età anagrafica*

125	OMISSIS...	45	16,50	=	61,50	=	61,50
120*	OMISSIS...	45	12,00	=	57,00	=	57,00

** Precede per minore età anagrafica*

41	OMISSIS...	45	12	=	57,00	=	57,00
100	OMISSIS...	45	11,80	=	56,80	=	56,80
145	OMISSIS...	45	10,20	=	55,20	=	55,20
148	OMISSIS...						ESCLUSA

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nella suddetta graduatoria di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, i differenziali stipendiali, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2023, come di seguito indicato:

MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO	AREA
128	OMISSIS...	61,70	OPERATORI ESPERTI
143	OMISSIS...	65,40	ISTRUTTORI
139	OMISSIS...	61,20	
136	OMISSIS...	83,95	FUNZIONARI ED E.Q.
78	OMISSIS...	83,43	
135	OMISSIS...	72,10	
14	OMISSIS...	72,10	
86	OMISSIS...	71,50	
127	OMISSIS...	68,30	
5	OMISSIS...	68,20	
122	OMISSIS...	67,00	
15	OMISSIS...	67,00	
108	OMISSIS...	67,00	

5. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
F.to Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA. CORREZIONE ERRORE MATERIALE.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

17.12.2024

F.to Vincenzo PIGNATELLI