



STRUTTURA PROPONENTE:

UNITA' DI DIREZIONE: "GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 55/2024

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFRENCIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 10 (dieci) del mese di dicembre, nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRETTORE

Ing. Pierluigi ARCIERI, nominato dall'Amministratore Unico dell'Azienda con disposizione n. 3 del 30.03.2020

VISTO l'art. 2 del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dalla L. n. 15/2009 e dal D.Lgs n.150/2009 in materia di disciplina dei rapporti di lavoro e di stipula e validità dei contratti collettivi;

VISTO, altresì, l'art. 40 dello stesso decreto, così come modificato dalla D.Lgs n.150/2009, in materia di contrattazione collettiva integrativa;

VISTO l'art. 23 - commi 1 e 2 - del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. del comparto “Funzioni Locali” del 16.11.2022, titolato “Progressioni economiche all'interno delle aree”, a mente del quale: *“1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]”*;

RICHIAMATO il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo” (C.C.D.I.) del personale non dirigente dell'ATER di Potenza - Parte normativa 2023-2025, annualità economica 2023 - sottoscritto definitivamente in data 01.12.2023 - nel quale sono indicate le risorse finanziarie di parte stabile del fondo risorse decentrate, destinate al riconoscimento di nuove progressioni economiche all'interno delle Aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, nonché i criteri applicabili;

DATO ATTO che il numero dei posti disponibili per l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, per ciascuna categoria di dipendenti, è stato individuato concordemente all'interno del precitati CCDI aziendale;

VISTA la determinazione del Direttore n. 39 del 26.07.2024 con la quale si è stabilito di emanare apposito “Avviso di selezione” per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle Aree) per l'annualità 2023, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato dell'ATER;

VISTO l'Avviso di selezione, prot. n. 347861 del 26.07.2024, per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO), pubblicato in pari data sulla intranet aziendale;

RICHIAMATI i verbali nn.ri 1-4, sottoscritti rispettivamente nei giorni 18-28/10/2024 e 28-29/11/2024 con i quali la Commissione giudicatrice, preso atto delle domande pervenute nei termini di cui all'Avviso di selezione ha:

- provveduto all'attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente interessato, sulla scorta delle domande prodotte e della documentazione agli atti d'ufficio;
- provveduto ad esaminare e decidere sulle contestazioni pervenute, a seguito della comunicazione a ciascun dipendente del punteggio attribuito;
- provveduto a formulare la graduatoria definitiva, con individuazione dei dipendenti ai quali riconoscere l'attribuzione del “Differenziale stipendiale”, con decorrenza dal mese di gennaio 2023;

DATO ATTO che, in sede di Delegazione trattante del giorno 29 novembre 2024 si è concordemente deciso di ampliare il numero dei posti messi a selezione, in presenza di situazioni di pari merito e con invarianza della spesa;

RITENUTO dover procede all'approvazione della graduatoria di merito per l'attribuzione del “Differenziale stipendiale”, per l'annualità 2023, comprensiva del punteggio attribuito e dei criteri di preferenza secondo quanto indicato nell'art. 3 dell'Avviso di selezione;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 36 del 19.07.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale di Basilicata n. 36 del 24.09.2024, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026;

DATO ATTO, altresì, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, del Dirigente responsabile del procedimento, rispetto all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/01;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

RITENUTA la legittimità del presente provvedimento;

DETERMINA

1. di approvare le premesse di cui in narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice, relativamente all'Avviso riservato al personale dell'ATER di Potenza, per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" (ex PEO) - anno 2023;
3. di approvare la graduatoria di merito del personale che ha partecipato all'Avviso di selezione per l'attribuzione dei "Differenziali stipendiali" (ex PEO) - anno 2023, come di seguito indicato:

AREA "OPERATORI ESPERTI"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO
128		45	16,70	=	61,70
158					ESCLUSA

AREA "ISTRUTTORI"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO
143		45	20,40	=	65,40
139		45	16,20	=	61,20
138		45	11,20	2,5	58,70

AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE"

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO	INCREMENTO 3%	PUNTEGGIO TOTALE
138		55	25	1,5	81,50	2,45	83,95
78		55	25	1	81,00	2,43	83,43
135*		45	25	=	70,00	2,10	72,10
<i>* Precede per minore età anagrafica</i>							
14		45	25	=	70,00	2,10	72,10
86		55	16,50	=	71,50	=	71,50
127		45	21,80	1,5	68,30	=	68,30
5		45	23,20	=	68,20	=	68,20

MATRICOLA	NOMINATIVO	MEDIA ULTIME TRE VALUTAZIONI TRIENNIO	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	CAPACITA CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE	PUNTEGGIO	INCREMENTO 3%	PUNTEGGIO TOTALE
122*		45	22	=	67,00	=	67,00
15**		45	22	=	67,00	=	67,00

* Precede per minore età anagrafica

* Precede per progressione economica più datata

108		55	12	=	67,00	=	67,00
126		45	17	1	63,00	=	63,00
110		45	17	=	62,00	=	62,00
70		45	16,80	=	61,80	=	61,80
124		45	16,50	=	61,50	=	61,50

* Precede per minore età anagrafica

125		45	16,50	=	61,50	=	61,50
120		45	12,00	=	57,00	=	57,00

* Precede per minore età anagrafica

70		45	12	=	57,00	=	57,00
100		45	11,80	=	56,80	=	56,80
70		45	10,20	=	55,20	=	55,20
148							ESCLUSA

4. di attribuire ai dipendenti, utilmente classificati nella suddetta graduatoria di merito e nel rispetto delle quote disponibili previste, i differenziali stipendiali, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2023, come di seguito indicato:

MATRICOLA	NOMINATIVO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO	AREA
128		61,70	OPERATORI ESPERTI
143		65,40	ISTRUTTORI
139		61,20	
138		83,95	FUNZIONARI ED E.Q.
78		83,43	
135		72,10	
14		72,10	
86		71,50	
127		68,30	
5		68,20	
122		67,00	
15		67,00	
108		67,00	

5. di disporre la pubblicazione integrale della presente determinazione sul sito Ufficiale dell'ATER di Potenza, nella sezione Bandi. La pubblicazione avrà valore di notifica per il personale interessato.

La presente determinazione, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e si provvederà successivamente alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRETTORE
(ing. Pierluigi Arcieri)
F.to: Pierluigi Arcieri

OGGETTO:	ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNUALITA' 2023 – APPROVAZIONE GRADUATORIA.
----------	--

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to Vincenzo PIGNATELLI

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to Vincenzo PIGNATELLI

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

10/12/2024

F.to Vincenzo PIGNATELLI