



STRUTTURA PROPONENTE:
“GESTIONE RISORSE”

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 208/2023

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2013-2014-2015-2021. INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	---

L'anno 2023, il giorno trentuno (31) del mese di dicembre nella sede dell'A.T.E.R.

IL DIRIGENTE

avv. Vincenzo PIGNATELLI

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 60 del 31.07.2013, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2013";

VISTA la documentazione relativa ai reports delle Unità di Direzione dell'anno 2013;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 66 del 22.12.2014, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE – ESERCIZIO 2014";

VISTA la documentazione relativa ai reports delle Unità di Direzione dell'anno 2014;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 38 del 02.09.2015, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – ESERCIZIO 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 20 del 07.05.2018, avente ad oggetto "APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE- ANNUALITÀ 2015";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 55 del 17.08.2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2021-2023";

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 39 del 29.06.2022, avente ad oggetto "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE.";

DATO ATTO

- che la Relazione sulla Performance 2013 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 4052 del 14.04.2015;
- che la Relazione sulla Performance 2014 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 5566 del 19.05.2015;
- che la Relazione sulla Performance 2015 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito - OIV" della Regione Basilicata con nota n. 6877 del 09.05.2018;
- che l' Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all' annualità 2013;
- che la validazione della Relazione sulla Performance dell' anno 2014 è intervenuta in data 30.11.2017, per il solo personale del comparto, con verbale n. 36 redatto dall' OIV regionale;
- che l' Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito non ha provveduto a validare, ovvero non validare, la Relazione sulla Performance relativa all' annualità 2015;
- che la relazione sulla Performance 2021 è stata trasmessa all' "Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito-OIV" della Regione Basilicata con nota n. 8037 del 30.06.2022;
- che, con nota n. 191 del 20.09.2022, la suddetta Autorità ha trasmesso il verbale n. 123 del 20.09.2022, acquisito al protocollo generale dell' Ente n. 12187/2022 del 22.09.2022, con il quale non è stata validata la Relazione sulla Performance dell' anno 2021;

ATTESO che, per l'effetto, al personale dirigenziale non è stata liquidata l'indennità di risultato delle annualità 2013 - 2014 - 2015 e 2021;

DATO ATTO

- che, nel corso di questi anni, le OO.SS. hanno richiesto che si procedesse alla erogazione, in favore dei dipendenti, delle quote di salario accessorio – indennità di risultato – non erogate;
- che le annualità 2013-2014-2015 e 2021 non hanno potuto costituire oggetto di liquidazione, in favore del personale dirigente, in assenza della necessaria validazione della Relazione sulla Performance da parte dell' Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito;
- che l' annualità 2016 non è stata fatta oggetto di liquidazione, in mancanza della formale approvazione del "Piano della Performance 2016";
- che, nel corso dell' anno 2023, i dipendenti dell' Azienda hanno formalmente prodotto istanza di conciliazione alla Direzione Territoriale del Lavoro di Potenza, ex art. 410 c.p.c., al fine di ottenere il riconoscimento delle spettanze, dovute a titolo di produttività, relativamente alle annualità 2013 - 2015-2016-2021;

- che è intenzione anche della dirigenza dell'Azienda attivare identica procedura finalizzata a pervenire ad una conciliazione, relativamente alla mancata erogazione della indennità di risultato per le annualità 2013 – 2014 – 2015 e 2021;
- che la produzione di apposita istanza di conciliazione, da parte del personale interessato è condizione necessaria e sufficiente per l'avvio di azione giudiziaria che potrebbe vedere l'Azienda soccombente a titolo di cosiddetta "perdita di chance";
- che, secondo i consolidati orientamenti giurisprudenziali "*Il danno patrimoniale da perdita di chance è un danno futuro, consistente non nella perdita di un vantaggio economico, ma nella perdita della mera possibilità di conseguirlo, secondo una valutazione "ex ante" da ricondursi, diacronicamente, al momento in cui il comportamento illecito ha inciso su tale possibilità in termini di conseguenza dannosa potenziale*" (Cass. 17 aprile 2008, n. 10111; Cass. 12 febbraio 2015, n. 2737);
- che, all'interno del suddetto perimetro giuridico, l'Azienda potrà negoziare per transigere la insorgenza vertenza in atto: talchè la somma riconoscibile in sede conciliativa ha natura risarcitoria e non retributiva;

ATTESO

- che potrebbe pervenirsi ad una conciliazione della insorgenza vertenza alle seguenti condizioni:
 - a) relativamente alla produttività delle annualità 2013-2014 e 2015, mediante pagamento di una somma pari all'80% del 30% dell'importo annuo della indennità di risultato, sulla base degli obiettivi raggiunti, come formalmente risultanti nelle rispettive Relazioni annuali e tenuto conto del sistema di valutazione all'epoca vigente;
 - b) relativamente alla produttività dell'annualità 2021, mediante pagamento di una somma pari al 70% dell'importo di competenza, rapportato alla disponibilità del fondo per indennità di risultato, tenuto conto dei dati contenuti nella relazione annuale, nonchè del sistema di valutazione all'epoca vigente;

VERIFICATO che l'importo complessivo max erogabile è pari ad € 117.022,21;

DATO ATTO che, in applicazione dei principi di cui in narrativa, l'importo relativo alle annualità 2013-2014-2015 e 2021 è di gran lunga inferiore al valore della indennità di risultato, come consacrato nei rispettivi fondi decentrati;

RITENUTO dover provvedere all'assunzione preventiva di impegno di spesa per fronteggiare l'onere finanziario per il pagamento dell'importo dovuto a titolo di risarcimento danni, per "perdita di chance", derivante dalla mancata erogazione della indennità di risultato per le annualità 2013 – 2014 – 2015 e 2021;

VISTA la Legge Regionale n. 12/96;

VISTA la Legge Regionale n. 29/96;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 8 del 13.02.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 157 del 21.03.2023, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2023-2025;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento sulla correttezza, per i profili di propria competenza, degli atti propedeutici alla suesposta proposta di determinazione;

RITENUTA la regolarità tecnico-amministrativa della proposta di cui alla presente determinazione;

DETERMINA

- 1) di impegnare le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, sul capitolo 1104013:

ANNUALITA'	IMPORTO	CAUSALE
2013	29.727,67 €	CONCILIAZIONE
2014	30.958,60 €	CONCILIAZIONE
2015	30.958,60 €	CONCILIAZIONE
2021	25.377,34 €	CONCILIAZIONE
TOTALE	117.022,21 €	

La presente determina, costituita da n. 5 facciate, diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile e verrà affissa all'Albo *on-line* dell'Azienda per rimanervi consultabile per 15 giorni consecutivi e, successivamente, si provvederà alla sua catalogazione e conservazione.

IL DIRIGENTE
(avv. Vincenzo PIGNATELLI)
F.to: Vincenzo Pignatelli

STRUTTURA PROPONENTE:
"GESTIONE RISORSE"

DETERMINAZIONE n. 208/2023

OGGETTO:	CICLO DELLA PERFORMANCE ANNUALITA' 2013-2014-2015-2019-2020-2021 - 2022. INDENNITA' DI RISULTATO DIRIGENTI. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.
----------	---

L'ESTENSORE DELL'ATTO (avv. Vincenzo PIGNATELLI) F.to: Vincenzo Pignatelli

ATTESTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il sottoscritto attesta l'avvenuta istruttoria degli atti necessari e di averli adeguatamente valutati ai fini della proposta della presente determinazione e che, ai sensi dell'art.6-bis della legge n. 241/90, come introdotto dalla legge n. 190/2012, in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

PARERI DI REGOLARITA' AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' E DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Spese:

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

capitolo n. _____ impegno (prov./def.) n. _____ € _____

Entrate:

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

capitolo n. _____ accertamento n. _____ € _____

UNITA' DI DIREZIONE
"GESTIONE PATRIMONIO E RISORSE"

IL DIRIGENTE

(avv. Vincenzo PIGNATELLI)

F.to: Vincenzo Pignatelli

data _____

VISTO DEL DIRETTORE DELL'AZIENDA

IL DIRETTORE

(ing. Pierluigi ARCIERI)

F.to: Pierluigi Arcieri

data _____