

SCHEMA RIASSUNTIVO

Valutato	OGGETTO DELLA VALUTAZIONE					Valutatore	
	Performance organizzativa – Peso 30%		Performance individuale – Peso 70%				
			Performance Operativa (60%)		Performance di ruolo (40%)		
Direttore	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell’Azienda (90%)	Indicatori di “Salute organizzativa” dell’Azienda (10%)	Grado raggiungimento obiettivi strategici delle UU.DD. 30%	Grado raggiungimento obiettivi organizzativi e finanziari 10%	Grado raggiungimento obiettivi operativi delle UU.DD. 60%	Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"	ARVM proponente Amministratore Unico
Dirigenti	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell’Unità di Direzione (90%)		Max 3 individuati nel Piano Performance	Definiti dall’A.U.	Risultato minimo 70%, altrimenti decurtazione premio del 50%		Direttore
Personale non dirigente con PO/AP	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell’Unità di Direzione (100%)		Performance Operativa (70%)		Performance di ruolo (30%)	Direttore/Dirigente	
			Grado di raggiungimento obiettivi assegnati		Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"		
Personale comparto	Grado raggiungimento medio obiettivi strategici dell’Unità di Direzione (100%)		Performance Operativa (80%)		Performance di ruolo (20%)	Direttore/Dirigenti possono chiedere elementi di valutazione al titolare di PO sovraordinato.	
			Grado di raggiungimento obiettivi/attività assegnati		Comportamenti organizzativi in relazione agli "obiettivi di ruolo"		
* Performance organizzativa = 30% del totale del premio di risultato/produttività							
** Performance individuale = 70% del totale del premio di risultato/produttività							