



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA

Via Manhes, 33 – 85100 – POTENZA – tel. 0971413111 – fax. 0971410493 – www.aterpotenza.it

VERBALE N. 10 /2024

In data 21/11/2024 si è riunito il Collegio dei revisori dei conti dell' Ater di Potenza, nelle persone di

Dott. Antonio Caldararo Presidente.

Dott. Olevardo Di Sanzo Componente effettivo.

Dott. Michele Lacerenza Componente effettivo.

Nominati con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale di Basilicata n. 37 del 4/02/2020.
per procedere alla redazione del

PARERE

sulla “**costituzione del fondo risorse decentrate dipendenti anno 2024**”.

L'Ente con posta elettronica certificata l'Ente ha provveduto ad inviare ai componenti del Collegio in data 18 novembre c.a. la seguente documentazione:

1. Delibera dell'Amministratore Unico Arch. Vincenzo De Paolis n. 55/2024, avente ad oggetto: “ Contrattazione collettiva decentrata integrativa 2024 relativa al personale non dirigente - linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica. Costituzione parte variabile fondo salario accessorio annualità 2024”;
2. Determina n. 164 del 04/11/2024, avente ad oggetto la “costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale, ai sensi dell' art.79 CCNL del 16/11/2022 per l'anno 2024” rettifica per mero errore materiale, a firma del dirigente gestione patrimonio e risorse avv. Vincenzo Pignatelli con la quale si è provveduto alla correzione di errori materiali su alcuni importi;
3. Verbale n° 3/2024 della riunione della delegazione trattante sul fondo risorse decentrate anno 2024, modalità di impiego etc. del personale non dirigente dell'ATER di Potenza, a firma della delegazione trattante di parte datoriale e della delegazione trattante di parte sindacale.

4. Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del "fondo risorse decentrate" anno 2024 del personale non dirigente a firma del dirigente avv. Vincenzo Pignatelli e datata 18/11/2024.

5. Prospetto della destinazione delle risorse finanziarie per la costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente anno 2024 e bozza del contratto collettivo decentrato integrativo al CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2019-2021, annualità 2024”.

PREMESSO CHE

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all' art. 40, comma 3 bis “ *Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;*

-il D.Lgs. n° 165/2001 prevede all'art. 40-bis comma 1 che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.*

VISTA la normativa che disciplina i fondi per la contrattazione integrativa e in particolar modo:

-*L'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 “.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, limite a cui si richiama espressamente l'art. 79, comma 6, del nuovo contratto collettivo nazionale 2019-2021*

-il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022 e specificatamente gli articoli 79 (fondo risorse decentrate: costituzione), commi da 1 a 9 ed articolo 80, (fondo risorse decentrate: utilizzo), commi da 1 a 4, che regolamentano la quantificazione del fondo delle risorse decentrate;

-L'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 " A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

VISTA la Relazione illustrativa e Tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2024 di cui in premessa e relativa al personale non dirigente redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 –sexies del D.lgs 165/2001 dalla quale si evincono in riferimento alla costituzione del fondo i seguenti dati:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (Totale Mod 1, Sez. 1)	Euro 334.220,71
Risorse variabili (Totale Mod 1, Sez. 2)	Euro 149.575,48
Totale risorse	Euro 483.796,19

Le risorse stabili sono così differenziate:

risorse stabili soggette al tetto ex art. 23, c.2 del D.lgs. n° 75/2017	Euro 297.730,40
risorse stabili non soggette al tetto ex art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2014	Euro 36.490,31
Per un totale di	Euro 334.220,71

Le risorse variabili sono così definite:

Risorse variabili soggette al limite	Euro 35.008,29
Risorse variabili non soggette al limite	Euro 114.567,19
Per un totale di	Euro 149.575,48

Come si evince dalla seguente tabella il fondo costituito per l' anno 2024 risulta essere inferiore del precedente anno (2023) di Euro 118.054,37.

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2023	FONDO 2024	Differenza 2024/2023 (+/-)
Risorse stabili	330.305,79	334.220,71	+ 3.914,92
Risorse variabili	271.544,77	149.575,48	- 121.969,29
TOTALE FONDO	601.850,56	483.796,19	-118.054,37

La programmazione generale dell'utilizzo del fondo per l'anno 2024 viene indicata secondo il seguente schema:

Totale del fondo (risorse stabili + risorse variabili) Euro 483.796,19
 di cui risorse stabili non utilizzabili Euro 207.889,12
 Somme disponibili a copertura delle incentivazioni per l'anno 2024 Euro 275.907,07

L'impiego delle suddette somme complessivamente disponibili a finanziare gli istituti contrattuali di incentivazione per l'anno 2024 per un totale di 275.907,07 viene indicato nella seguente tabella:

		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza %
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.20229		14.407,32 €	14.407,32 €	30% del totale performance
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.2022)		33.617,09 €	33.617,09 €	70% del totale performance
	Sommano Performance Organizzativa + Individuale		48.024,41 €	48.024,41 €	17,4%
B	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80 c.2 lett. c - CCNL 16.11.2022)	336,00 €		336,00 €	0,1%
C	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. e - CCNL 16.11.2022)	108.186,90 €		108.186,90 €	39,2%
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. g - CCNL 16.11.2022)		50.000,00 € Incentivi funzioni tecniche	50.000,00 €	18,1%
			50.000,00 € Avvocatura	50.000,00 €	18,1%
E	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80 c.2 lett. J - CCNL 16.11.2022)	17.750,00 €		17.750,00 €	6,4%
F	DIFFERENZIALI DEL PREMIO INDIVIDUALE (art. 81 - CCNL 16.11.2023)	58,69 €	1.551,07 €	1.609,76 €	0,6%
	TOTALE	126.331,59 €	149.575,48 €	275.907,07 €	100%

Tutto ciò premesso,

VISTA la delibera dell' Amministratore Unico n° 17 del 26/03/2024 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del dl. n. 80/2021 contenente al suo interno sia il Piano delle Performance ai sensi della normativa vigente;

VISTA la delibera dell'A.U. n. 36 del 19/07/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024 ed il Bilancio Pluriennale 2024-2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale di Basilicata n. 36 del 24.09.2024, con la quale, ai sensi dell'art. 18, comma 9, della L.R. 14.07.2006, n. 11, è stato formalizzato l'esito positivo del controllo di legittimità e di merito sul Bilancio di Previsione 2024 e Pluriennale 2024-2026;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 100 del 22.12.2022 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Azienda e sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali;

VISTA la delibera n° 55 del 31/10/2024 dell'Amministratore Unico avente ad oggetto le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione della parte variabile del fondo salario accessorio annualità 2024;

VISTO il verbale n° 3/2024 di preintesa di contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente dell' Ater di Potenza del 12/11/2024 della delegazione trattante composta dalla parte pubblica e dalla parte sindacale;

VISTO il prospetto delle risorse finanziarie per la costituzione del fondo salario accessorio per il personale non dirigente ANNO 2024 predisposto dall'Ente;

VERIFICATO che nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2024 nelle Uscite alla Categoria 2, Voce 1 - (il cui totale riferito alla spesa del personale in servizio per l'anno 2024 riporta l'importo complessivo di Euro 2.738.000,00 al netto del TFR)-, al Capitolo 11020006 "Fondo incentivante, produttività etc." è allocato l'importo di Euro 700.000,00 in termini di competenza e di cassa in relazione alla contrattazione decentrata; al capitolo 11020007 l'importo di Euro 80.000,00 per onorari avvocatura, al capitolo 11050045 Euro 100.000,00 destinati agli incentivi per funzioni tecniche;

VERIFICATO che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata redatta sulla base del modello di cui alla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.25 del 19/07/2012 contenente schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria ai contratti integrativi e che risulta attendibile sulla base dei riscontri e delle verifiche effettuate;

VERIFICATO che è rispettato il vincolo introdotto in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"; (cfr. pag. 10 della relazione dell' Ente).

VERIFICATO che la ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 così come ipotizzato nella pre-intesa e sulla base della relazione illustrativa e tecnico finanziaria fornita dall'ente allo

scrivente organo di revisione e sulla base delle verifiche effettuate risulta essere compatibile con i vincoli normativi e di bilancio;

il Collegio dei Revisori,

nel raccomandare di porre in essere quanto previsto dall'art. 8, comma 9 del CCNL 2019-2021 (trasmissione in via telematica all' Aran ed al Cnel del testo dell'accordo), il rispetto, in relazione ai compensi ed agli incentivi, dei tetti massimi fissati dalle norme vigenti, nonché del disposto dell'articolo 14, comma 6 del Decreto Legislativo 27/10/2009 n° 150 sulla validazione della relazione sulla performance per l'accesso agli strumenti di premialità.

In relazione alla ottimizzazione degli effetti dell' istituto della contrattazione integrativa si evidenzia il richiamo al comma 4 dell'articolo 8 del suddetto CCNL sulla tempistica degli istituti contrattuali e che fa riferimento ai primi quattro mesi dell'anno.

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla costituzione del "**fondo risorse decentrate**" per l'anno 2024 del personale dipendente non dirigente attestandone positivamente la compatibilità finanziaria risultando rispettati i vincoli normativi ed i vincoli di bilancio come da importi contenuti nei prospetti e nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposti dall' Ente.

In data 21 novembre 2024.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Antonio Caldararo (Presidente)

Dott. Olevardo Di Sanzo (Componente)

Dott. Michele Lacerenza (Componente)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n° 82/2005 e succ.