



AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DI POTENZA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'ATER DI POTENZA, INTEGRATIVO AL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2019-2021 – ANNUALITA' 2024 –**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 28 del mese di Novembre, alle ore 14:00, si sono riunite presso la sede dell'Azienda le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate.

LE PARTI

VISTA la preintesa sottoscritta in data 12 novembre 2024 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota n. 0015270/2023 del 18.11.2024;

VISTA la certificazione resa, dal Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 10 del 21.11.2024;

VISTA la delibera dell'Amministratore Unico p.t. n. 64 del 22.11.2024 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente nel testo di cui alla preintesa;

SOTTOSCRIVONO

Il presente Contratto Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente dell'ATER di Potenza, con valenza economica per il periodo 1 gennaio 2024 -31 dicembre 2024.

DR *G* *BR* *P* *pi*

gfr *Giuseppe Vanni*
ALPR

Robi A *Q*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE
- PARTE ECONOMICA -
PERIODO 01.01.2024 - 31.12.2024**

sottoscrizione autorizzata dall'Amministratore Unico con delibera n. 64 del 22.11.2024

**Art. 1
Oggetto del CCDI**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato (in seguito CCDI) disciplina la destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, per le finalità previste dagli artt. 80 e 81 del medesimo contratto, nel rispetto della disciplina prevista dal D. Lgs. n. 150/2009.
2. Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL per il Personale del Comparto "Funzioni Locali", in contrasto con il presente CCDI, le parti si incontrano, entro un mese per la rivisitazione del presente CCDI.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, le parti rinviando alla contrattazione nazionale vigente.

**Art. 2
Campo di applicazione**

1. Il presente CCDI si applica a tutto il personale delle categorie del comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (full time e part time), dipendente dall'ATER, con esclusione dei Dirigenti, e riguarda il periodo 1.1.2024 - 31.12.2024.
2. Il presente CCDI mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

**Art. 3
Fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022**

1. Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state quantificate, per l'anno 2024, in virtù di determinazione del Dirigente dell'Unità di Direzione "Gestione Patrimonio e Risorse" n. 164 del 04.11.2024, come successivamente rettificata con determina n. 174 del 13.11.2024, ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 16.11.2022.

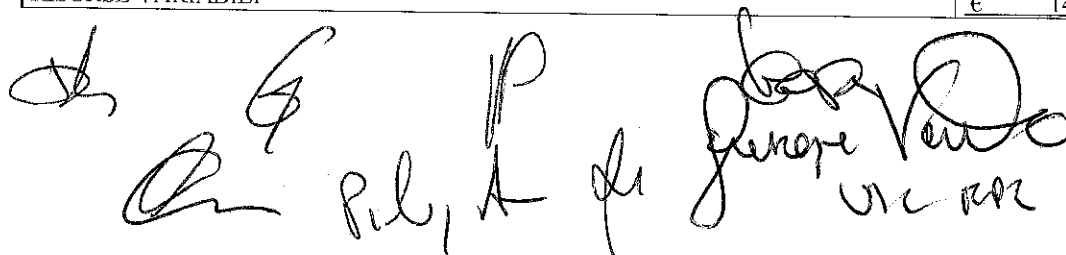
**Art. 4
Utilizzo del Fondo Risorse Decentrate**

1. Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, ammonta complessivamente ad € 483.796,19, al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, ai sensi di quanto previsto dall'art. 67, comma 1, e dall'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 21.05.2018.
2. Le risorse utilizzabili complessivamente per il personale dell'ATER di Potenza risultano, pertanto, essere le seguenti:

DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2024	
RISORSE STABILI	€ 334.220,71
RISORSE VARIABILI	€ 149.575,48
TOTALE	€ 483.796,19

RISORSE NON UTILIZZABILI	
Quota indennità di comparto a carico del fondo	€ 19.774,28
Risorse impegnate per finanziamento PEO storiche (fino al 31.12.2022)	€ 169.414,84
Quota finanziamento attribuzione differenziali stipendiali anno 2023	€ 18.700,00
Totale destinazioni non contrattabili dal CI di riferimento	€ 207.889,12

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	
RISORSE STABILI	€ 126.331,59
RISORSE VARIABILI	€ 149.575,48



					TOTALE	€	275.907,07
		Risorse STABILI	Risorse VARIABILI	Risorse TOTALI	Incidenza %		
A	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.20229)	- €	14.407,32 €	14.407,32 €	30% del totale performance		
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80 c.2 lett. a - CCNL 16.11.2022)	- €	33.617,09 €	33.617,09 €	70% del totale performance		
	Sommano Performance Organizzativa + Individuale	- €	48.024,41 €	48.024,41 €	17,4%		
B	INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80 c.2 lett. c - CCNL 16.11.2022)	336,00 €	- €	336,00 €	0,1%		
C	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. e - CCNL 16.11.2022)	108.186,90 €	- €	108.186,90 €	39,2%		
D	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80 c.2 lett. e - CCNL 16.11.2022)	- €	50.000,00 €	50.000,00 €	18,1%		
		- €	50.000,00 €	50.000,00 €	18,1%		
E	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80 c.2 lett. J - CCNL 16.11.2022)	17.750,00 €	- €	17.750,00 €	,4%		
F	DIFFERENZIALI DEL PREMIO INDIVIDUALE (art. 81 - CCNL 16.11.2023)	58,69 €	1.551,07 €	1.609,76 €	0,6%		
TOTALE		126.331,59 €	149.575,48 €	275.907,07 €	100%		

- Le risorse economiche destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, per la quota a carico del Fondo risorse decentrate, sono interamente finanziate con "risorse stabili".
- Le risorse economiche destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie già effettuate, sono interamente a carico del Fondo e finanziate con "risorse stabili", così come sono finanziate con risorse stabili le nuove progressioni economiche (oggi differenziali stipendiali), relative all'anno 2024.
- L'importo di € 48.024,41 viene destinato alla produttività, al miglioramento dei servizi e alla performance legata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Azienda.

Art. 5 Progressioni economiche

- cy*
- In relazione alle risorse economiche disponibili ed al criterio di selettività dei dipendenti, l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressione economica) per l'anno 2024, da effettuarsi nella misura max del 50% degli aventi titolo riguarda: a) n. 8 posizioni nell'Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione", per un importo complessivo di € 14.400 (n. 8 x 1.800,00); b) n. 3 posizioni nell'Area "Istruttori" per un importo complessivo di € 2.700,00 (n. 3 x 900,00); c) n. 1 posizione nell'Area "Collaboratori esperti" per un importo complessivo di € 650,00;

Art. 6 Buoni pasto

- Resta confermata la disciplina regolamentare in vigore.

P. di A.

Giuseppe

de

Art. 7

Interpretazione autentica del presente contratto

1. Qualora insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa. A tal fine, la parte interessata invia all'altra richiesta scritta. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sul quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale. Conclusa la trattativa, l'Azienda adotta i necessari provvedimenti entro i quindici giorni successivi. L'accordo sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

Art. 8

Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per quanto non disciplinato dal presente Contratto, si applicano gli istituti previsti nel vigente C.C.N.L.

Per la Parte Pubblica Pierluigi Arcieri Pierluigi Arcieri
Vincenzo Pignatelli Vincenzo Pignatelli
Per la RSU Francesco Capasso Francesco Capasso
Rocco Lo Bianco Rocco Lo Bianco
Giuseppe Tomasiello Giuseppe Tomasiello
Paolo Coviello Paolo Coviello

Per le OO.SS. Territoriali

CGIL FP - Carmen Sabbatella Carmen Sabbatella
CISL FP - Vincenzo Perneti Vincenzo Perneti
UIL FPL - Giuseppe Verrastro Giuseppe Verrastro